



TALENT HUNTER™

REKRUTACJA W FIRMIE NARZĘDZIE ROZWOJU ORGANIZACYJNEGO

BADA OCZEKIWANIA REKRUTACYJNE

WŁĄCZA INTERESARIUSZY

TWORZY PROFILE ZADANIOWO-KOMPETENCYJNE

ADVISIO NARZĘDZIA ROZWOJU ORGANIZACYJNEGO NOWEJ GENERACJI

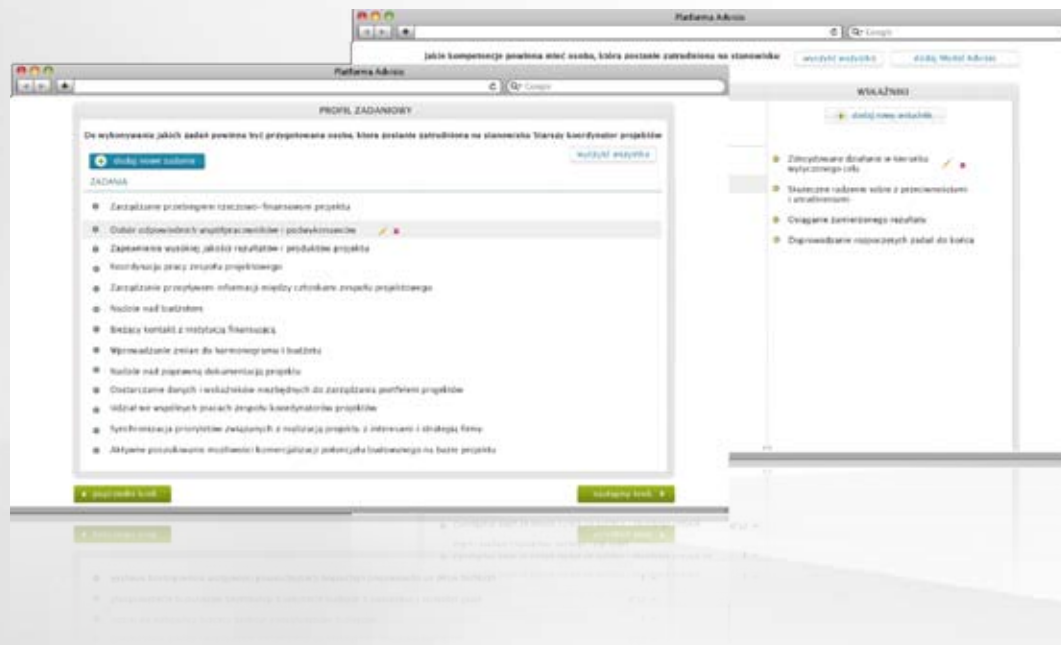


Precyzja rekrutacji i selekcji

Menedżerowie zarządzający ludźmi wiedzą jak dotkliwie mogą być konsekwencje błędnych decyzji personalnych. Koszty nietrafionych rekrutacji są w biznesie ogromne.

Talent Hunter™ to unikalne narzędzie internetowe, które podnosi jakość procesów rekrutacji pracowników, minimalizując ryzyko i **zwiększając precyzję doboru kandydatów** do rzeczywistych potrzeb organizacji.

Narzędzie wydobywa z organizacji wiedzę, która ma znaczenie fundamentalne dla właściwego doboru pracowników. Na jej podstawie tworzy **zadaniowo-kompetencyjny profil stanowiska pracy**, na które prowadzona jest rekrutacja.

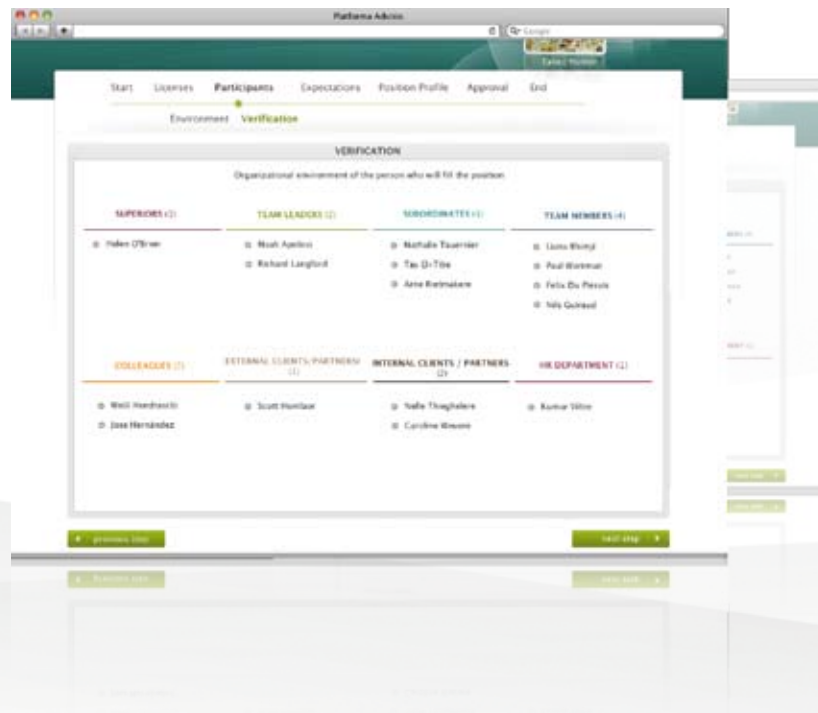


Talent w znaczeniu funkcjonalnym

Rekrutacja i selekcja pracowników nie polega na poszukiwaniu najlepszych, najbardziej utalentowanych ludzi. Jest poszukiwaniem ludzi, którzy z talentem i zaangażowaniem podejmą skuteczną realizację **konkretnych zadań**. Talent przejawia się zatem w określonym miejscu i czasie, jest zależny od kontekstu. Talent Hunter™ określa parametry tego kontekstu. Bada i mapuje środowisko, w którym może się przejawiać talent nowo zatrudnionego pracownika.

Profil zadaniowo-kompetencyjny

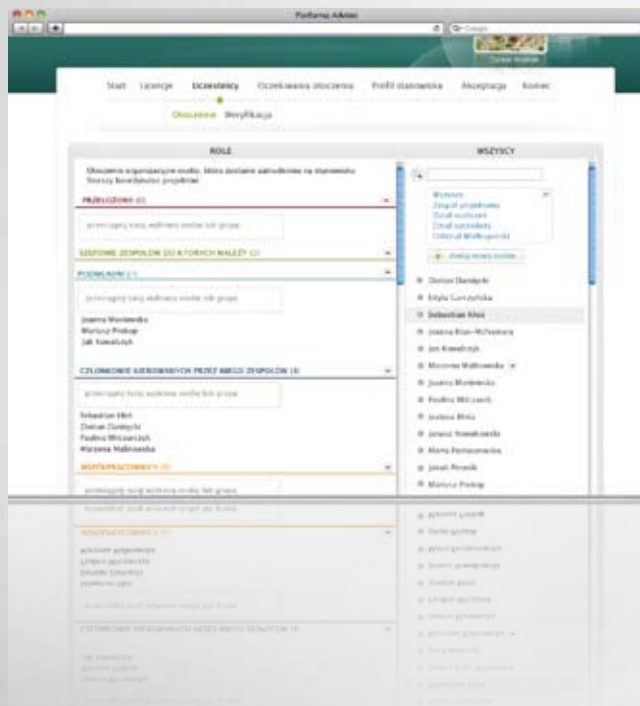
Efektem pracy narzędzia Talent Hunter™ jest wyczerpujący profil zadaniowo-kompetencyjny stanowiska pracy, na które prowadzona jest rekrutacja. Narzędzie umożliwia zbudowanie profilu na podstawie **oczekiwań, jakie w stosunku do nowej osoby ma organizacja** poszukująca odpowiedniego kandydata do pracy.



W sieci oczekiwań

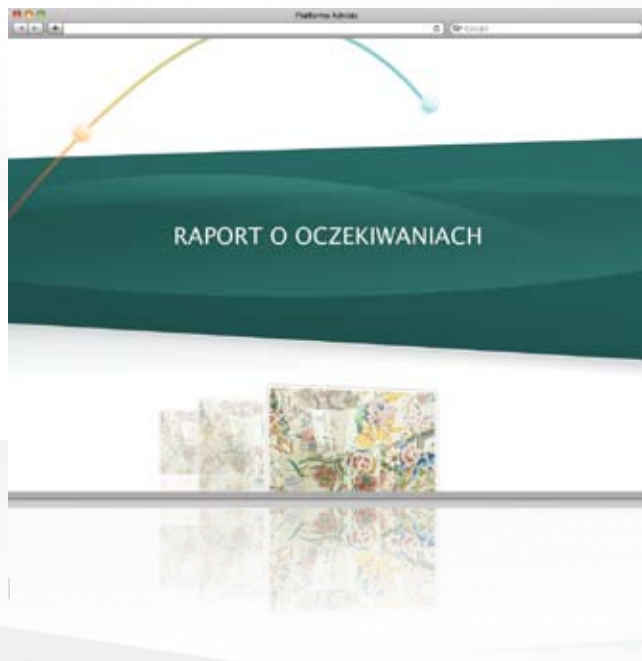
Praca różnych ludzi w organizacji jest ze sobą **wzajemnie spleciona**. Dlatego za jej jakość pracownicy odpowiadają nie tylko przed bezpośrednimi przełożonymi. Właściwa postawa, kompetencje i sposób pracy każdej zatrudnionej osoby wpływa na jakość i warunki pracy szerokiego grona jej kolegów, przełożonych, podwładnych, wewnętrznych klientów, partnerów i podwykonawców. Ma zatem rozległą sieć interesariuszy.

Diagnoza **oczekiwań kluczowych interesariuszy** w stosunku do nowo zatrudnianej osoby jest warunkiem skutecznej rekrutacji. **Talent Hunter™** pozwala zaprosić dowolną liczbę osób do wspólnego określenia wymagań, którym będzie musiała sprostać **nowa osoba**. Zaangażowanie w ten proces jej przyszłego otoczenia organizacyjnego jest wstępem do dobrej współpracy i **szybkiej adaptacji** w zespole.



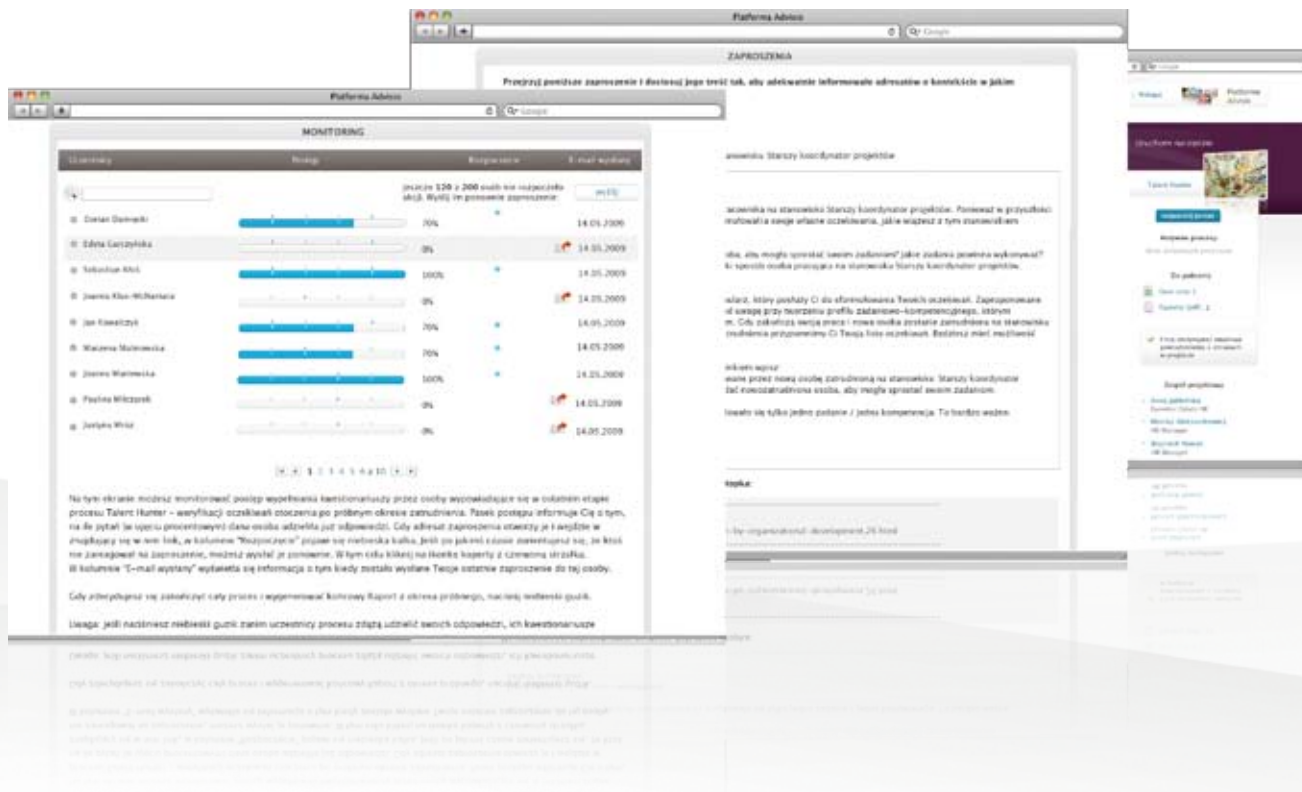
Otoczenie stanowiska pracy

Talent Hunter™ bada potrzeby i oczekiwania szerokiego otoczenia organizacyjnego stanowiska, na które prowadzona jest rekrutacja. Umożliwia zgromadzenie informacji o zadaniach, jakie nowo zatrudniona osoba powinna realizować po to, by harmonijnie współpracować z nowym zespołem i w istotny sposób przyczyniać się do sukcesu firmy. Bada też **opinie przyszłych współpracowników, przełożonych, podwładnych, partnerów i klientów** nowej osoby o kompetencjach, jakie ich zdaniem będą potrzebne do efektywnej pracy na jej stanowisku.



Raport o oczekiwaniach

Jednym z dokumentów tworzonych przez narzędzie Talent Hunter™ jest szczegółowy Raport o oczekiwaniach prezentujący wszystkie opinie i komentarze zgromadzone w toku procesu. Raport ten może stanowić **kluczowy punkt odniesienia** w rozmowie podsumowującej próbny okres zatrudnienia oraz w decyzji o **przedłużeniu współpracy**.



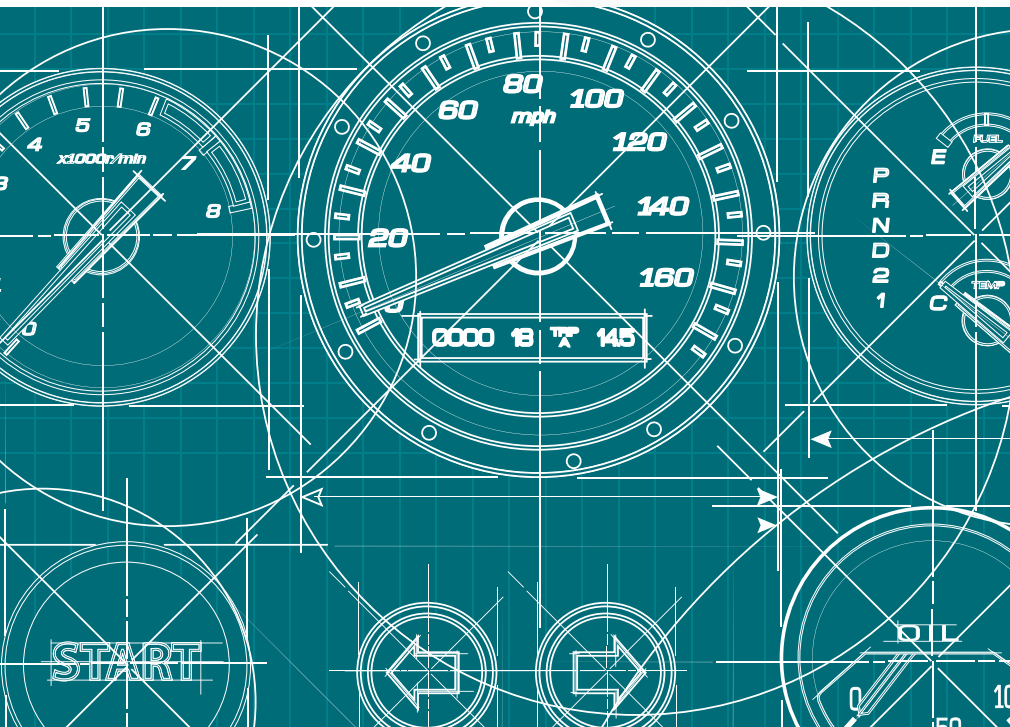
Nowy wymiar internetu

Talent Hunter™ **krok po kroku** prowadzi konsultanta, jego zleceniodawcę, a także dowolną liczbę przyszłych współpracowników rekrutowanej osoby, przez wszystkie etapy procesu.

Jest **narzędziem nowej generacji**, stworzonym w oparciu o lekkie technologie internetowe typu *cloud computing*. Został zaprojektowany tak, aby proces analizy potrzeb organizacji oraz konstruowania i akceptacji profilu kandydata przebiegał tak gładko, jak kupowanie biletu lotniczego w internecie.

Przyjemność sterowania procesem

Talent Hunter™ krok po kroku prowadzi konsultanta i zespół projektowy przez wszystkie etapy procesu.



Start w kilka chwil

Konfiguracja narzędzia Talent Hunter™ i rozpoczęcie nowego procesu są zautomatyzowane tak, by trwały zaledwie kilka chwil.

To on pamięta, Ty nie musisz

Nie musisz pamiętać jak prowadzi się proces Talent Hunter™, ani tego, w którym jego miejscu aktualnie się znajdujesz. Po każdym etapie narzędzie poprowadzi Cię do następnego kroku i podpowie co robić dalej. Możesz prowadzić dziesiątki projektów rekrutacyjnych jednocześnie. Nie zgubisz się.

Jeden, a może 101 współpracowników?

Talent Hunter™ nie stawia żadnych ograniczeń dotyczących liczby osób, które mogą określić swoje oczekiwania dotyczące zadań i kompetencji rekrutowanej osoby. Profil zadaniowo-kompetencyjny nowego Prezesa może tworzyć nawet cała firma!

Ważne głosy

Organizacje dobrze funkcjonują i rozwijają się tylko wtedy, gdy potrafią umiejętnie odpowiadać na potrzeby swojego otoczenia. Zapraszając zewnętrznych partnerów, dostawców i klientów do udziału w procesie Talent Hunter™ zwiększasz adaptacyjność swojej organizacji i poprawiasz jej relacje zewnętrzne.

Precyzyjne projektowanie

Talent Hunter™ pozwala precyzyjnie zaprojektować profil zadaniowo-kompetencyjny stanowiska pracy, na które prowadzona jest rekrutacja. Tworząc profil możesz dowolnie wykorzystywać i parafrazować oczekiwania otoczenia zgromadzone za pośrednictwem kwestionariuszy internetowych oraz czerpać inspirację z modelu kompetencyjnego Menedżera Przyszłości opracowanego przez Advisio.

Wspólny język systemów

Talent Hunter™ dobrze porozumiewa się z innymi systemami IT zawierającymi dane potrzebne do przeprowadzenia procesu. Wszystkie niezbędne informacje możesz w bezpieczny sposób importować do narzędzia za pośrednictwem plików Excela.

kopieje zaznaczone oczekiwania: [do profilu zadaniowego](#) [do profilu kompetencyjnego](#)

OCZEKIWANE ZADANIA (40)

> PRZEŁOŻONY

Eryka Garczyńska

- ☐ Synchronizacja priorytetów związanych z realizacją projektu z interesami i strategią firmy
- ☐ Aktywne poszukiwanie możliwości komercjalizacji pomysłu badanego na bazie projektu

> SZEFOWIE ZESPOŁÓW DO KTÓRYCH NALEŻY

Jakub Potasik

- ☐ - Udział we wspólnych pracach zespołu koordynatorów projektów

Bezpieczeństwo połączeń

Talent Hunter™ zabezpiecza dane przetwarzane w toku procesu w taki sam sposób, w jaki systemy bankowości elektronicznej strzegą dostępu do informacji o Twoich pieniądzach. Gwarancją bezpieczeństwa jest zaszyfrowane połączenie internetowe.

Dobre relacje

E-mailowe zaproszenia do udziału w wewnętrznych procesach rozwojowych są często elementem szerszej polityki informacyjnej w organizacji. Talent Hunter™ pozwala w dowolny sposób dostosować treść zaproszeń oraz wybrać moment ich automatycznego rozesłania. Tak, aby akcja informacyjna umacniała pozytywne relacje zespołu projektowego z wszystkimi uczestnikami procesu.

Wszyscy w kontakcie

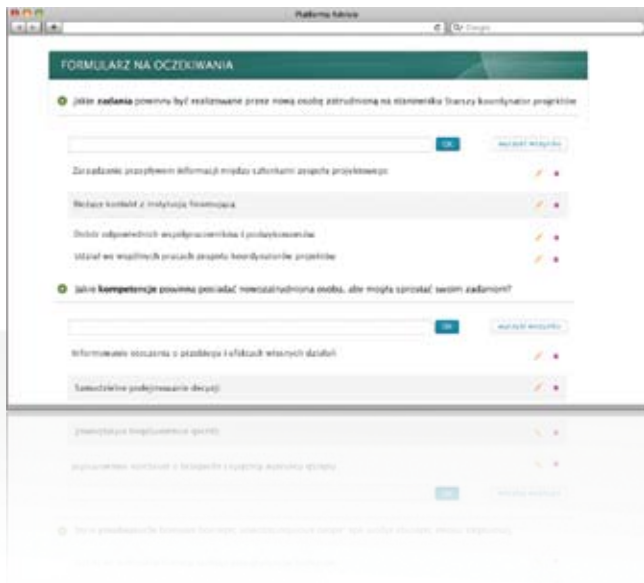
Wirtualnym świecie cały zespół projektowy może pracować razem nie spotykając się fizycznie. Talent Hunter™ zadba o komunikację, obieg dokumentów i informacji w zespole niczym dobry Project Manager.

Bieżąca informacja

Talent Hunter™ informuje zespół projektowy o przebiegu procesu. Konsultant zarządzający procesem obserwuje postępy wypełniania kwestionariuszy przez wszystkich uczestników. Członkowie zespołu projektowego dostają zaś powiadomienia gdy odpowiedzi udzieli 25, 50, 75 i 100% respondentów.

Przyjemność udziału

Kwestionariusze Talent Hunter™ przykuwają uwagę i angażują wszystkich uczestników procesu.



Wolniejsza chwila

Respondenci biorący udział w procesie Talent Hunter™ wypełniają swoje kwestionariusze za pośrednictwem internetu. Dzięki temu mogą dowolnie wybrać moment, w którym poświęcą kilka minut na udzielenie odpowiedzi. Udział w procesie Talent Hunter™ nie trwa długo, wymaga jednak chwili skupienia się i zastanowienia.

Uprzejme przypomnienie

Czasem trudno jest zdążyć z wszystkimi terminami. Gdy któryś z respondentów zapomni o wypełnieniu kwestionariusza, Talent Hunter™ wyśle mu uprzejme, dyskretne przypomnienie.

Perspektywa menedżerska

Wypowiadanie się w kwestionariuszach Talent Hunter™ pozwala każdemu respondentowi zasiąść na chwilę w fotelu Prezesa i myśleć w kategoriach potrzeb organizacji. Dla szeregowych pracowników jest to ważne i pouczające doświadczenie.

Świadomość tego, co ważne

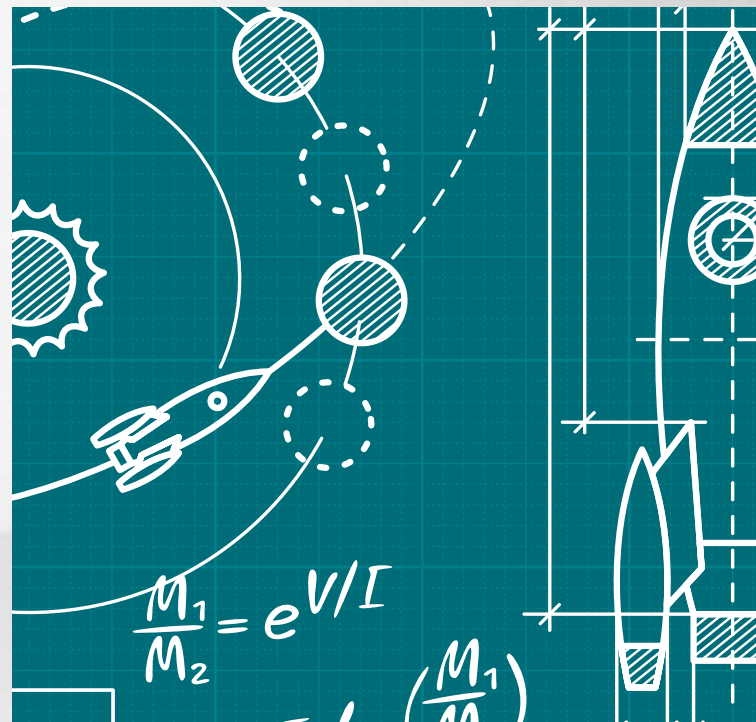
Dla niektórych dyrektorów HR jedną z najważniejszych zalet procesu Talent Hunter™ jest stymulowanie refleksji i dyskusji dotyczących warunków efektywności współpracy między pracownikami.

Lepszy start

Zaangażowanie w proces Talent Hunter™ przyszłego otoczenia organizacyjnego rekrutowanej osoby pozwala na jej szybszą adaptację w nowym zespole współpracowników.

Przyjemność estetyczna

Zdaniem wielu użytkowników kwestionariusze rozsyłane przez narzędzia Advisio są najładniejszymi i najprzyjemniejszymi w użyciu kwestionariuszami jakie kiedykolwiek otrzymali do wypełnienia. Jeśli jest pożyteczne, to czemu nie miałoby też być przyjemne?



PROFIL ZADANIOWY

Do zadań mojej zatrudnionej na stanowisku starszy koordynator projektów należało bieżne

- Zestawienie protokołów pamiąg
- Zestawienie protokołów narad
- Zestawienie wykazów jaski
- Zestawienie protokołów komisji
- Zestawienie protokołów audytu
- Kalendarz prac zaradczych
- Zestawienie protokołów informacyjnych
- Rezerwa na budownictwo
- Wykazanie zmian do harmonogramu
- Rezerwa na zwrot pieniadzy
- Rezerwa na koszty z tytułu finansowania
- Wykazanie zmian i wykazanie
- Wykazanie zmian i wykazanie

PROFIL KOMPETENCYJNY

PROFIL ZADANIOWO-KOMPETENCYJNY

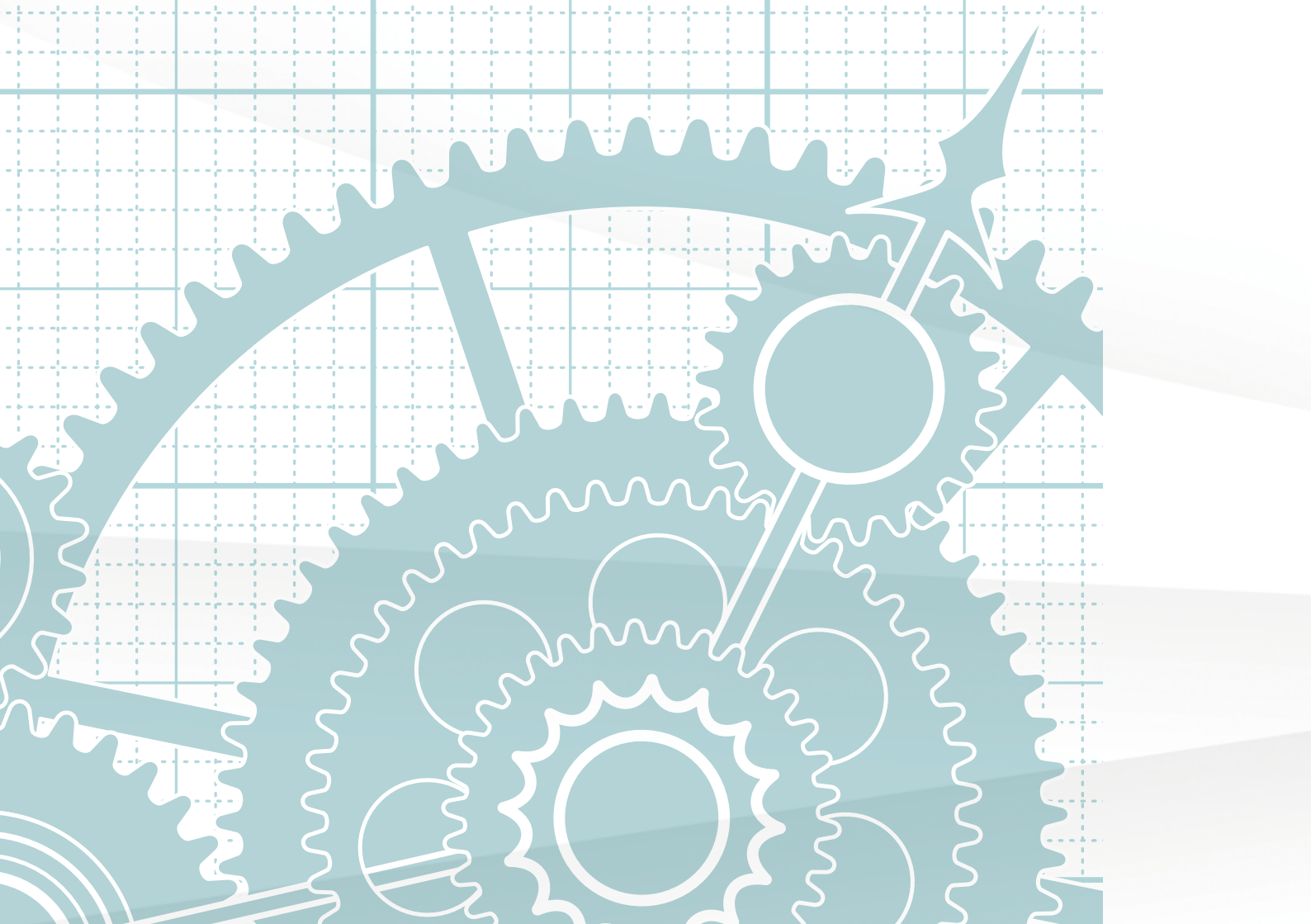


Polisa na rekrutację

Pozwalając na gruntowną **analizę oczekiwań** organizacji w stosunku do osoby rekrutowanej, Talent Hunter™ stanowi wsparcie dla firm z branży doradztwa personalnego. Daje gwarancję wysokiej skuteczności usług rekrutacyjnych.

Narzędzie pozwala konsultantom prowadzić ważne **interakcje z przyszłym otoczeniem organizacyjnym** rekrutowanej osoby. Robi to za pośrednictwem internetu, znacząco przyspieszając realizację projektów rekrutacyjnych i obniżając ich koszty.

Talent Hunter™ strukturyzuje współpracę konsultanta ze zleceniodawcą. Moderując proces decyzyjny, zapewnia komfort i rzetelność **relacji profesjonalnych**.



Korzystanie z metodologii i narzędzia Talent Hunter™

Uprawnienia do korzystania z metodologii i narzędzia Talent Hunter™ posiadają konsultanci certyfikowani przez Advisio Consulting Methodologies www.advisio.biz.

Partnerzy Advisio korzystający z tego narzędzia w pracy konsultingowej posługują się godłem „Konsultanci Przyszłości”. Godło to wyróżnia firmy doradczo-szkoleniowe, które pomagają swoim Klientom w osiągnięciu przewagi konkurencyjnej w gospodarce XXI wieku.

